

## Вакансии

*Информацию по кадровому резерву и по имеющимся вакансиям можно получить по телефону +7(48531)61-2-52 у ведущего специалиста Кубаревой Л.Л.*

25 мая 2015

Администрация сельского поселения Красный Профинтерн Некрасовского муниципального района объявляет конкурс на включение в резерв кадров на замещение главной, ведущей и старшей групп должностей муниципальной службы в Администрации сельского поселения Красный Профинтерн.

Квалификационные требования:

Для **главной** группы должностей:

образование: высшее

стаж обязательно наличие не менее четырех лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее пяти лет стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки.

Для **ведущей** группы должностей:

образование: высшее

стаж обязательно наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее четырех лет стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки

Для **старшей** группы должностей:

обязательно наличие профессионального образования не ниже уровня среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена.

Знание Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 г № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 г № 25 «О муниципальной службе в Российской Федерации», Устава Некрасовского муниципального района, знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), документооборота и делопроизводства, информационно-коммуникационных технологий, управления (менеджмента), процесса прохождения муниципальной службы; норм делового общения; правил делового этикета; порядка работы со служебной информацией.

Навыки работы с правовыми актами; выполнения поставленных руководством задач; взаимодействия с соответствующими специалистами других органов и организаций; организации и планирования выполнения порученных заданий; подготовки служебных документов; анализа статистических и отчетных данных; исполнительской дисциплины; работы в коллективе; подготовки делового письма; пользования компьютерной техникой, оргтехникой.

Для участия в конкурсе необходимо представить:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету с фотографией по форме, установленной распоряжением Правительства РФ № 667-р;
- паспорт, либо другой документ, удостоверяющий личность (и его копию);
- документы об образовании (и их копии);
- копию трудовой книжки, заверенную по месту работы;

Прием документов осуществляется до 13 июня 2015 года включительно в рабочие дни с 8-00 до 17-00 по адресу: п. Красный Профинтерн, ул. Набережная, д. 22.

Предполагаемая дата, время и место проведения конкурса 23 июня 2015 года в 10-00 по адресу:

п. Красный Профинтерн, ул. Набережная, д. 22.

Условия проведения конкурса – тестирование и индивидуальное собеседование. Более подробную информацию о конкурсе, бланки анкеты можно получить в Администрации сельского поселения Красный Профинтерн: п. Красный Профинтерн, ул. Набережная, д. 22, телефон 61-2-52 или на официальном сайте Администрации сельского поселения Красный Профинтерн <http://adminprofintern.ru>

На **муниципальную службу** вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям.

При замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

В муниципальных образованиях в соответствии с муниципальными правовыми актами создается кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

### **Ограничения, связанные с муниципальной службой.**

1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- 1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
  - 2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;
  - 3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;
  - 4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
  - 5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
  - 6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;
  - 7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
  - 8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
  - 9) непредставления установленных настоящим Федеральным законом сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
2. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.